

## ***Fraude wordt aangepakt. Altijd.***

**Baanbrekers legde in de eerste negen maanden van 2013 dertien boetes op aan klanten met een uitkering. Hiermee is een totaalbedrag gemoeid van 5.190,83 euro. Ook werden er tachtig waarschuwingen uitgedeeld aan klanten die zich niet aan de regels hielden.**

Baanbrekers laat fraude nooit onbestraft. “Onze klanten kloppen bij ons aan voor ondersteuning”, vertelt manager inkomensondersteuning Eric van Agt. “Wij gaan er hierbij vanuit dat iedereen zich aan de regels houdt. Wie dat niet doet, brengt in feite ons stelsel van sociale zekerheid in gevaar. Dan moeten wij optreden. Dat staat zo in de wet.”

Wie de regels overtreedt, moet dus de gevolgen van zijn of haar actie ondervinden. Er volgt dan een boete. Een waarschuwing kan Baanbrekers alleen afgeven als er absoluut geen sprake is van ten onrechte te veel betaalde uitkering. Gaat een klant binnen twee jaar na een waarschuwing weer de fout in? Dan volgt er sowieso een boete van minimaal 150 euro. “Wij zijn er voor personen die écht recht hebben op onze dienstverlening en niet voor klanten die zich niet houden aan de afspraken die er op het gebied van sociale zekerheid en fraude bestaan. Gelukkig zijn de meeste mensen gewoon eerlijk. Die houden zich aan alle regels.”

### **Geef veranderingen door**

Soms is voor klanten niet duidelijk wanneer er sprake is van fraude. Mag je bijvoorbeeld onbetaald werken met behoud van een uitkering? Of heeft samenwonen altijd meteen gevolgen voor je uitkering. “Wij adviseren onze klanten altijd om veranderingen direct door te geven en om altijd eerlijk antwoord te geven. Op die manier voorkom je een hoop ellende. Verder doen wij er veel aan om onze klanten te informeren over fraude en fraudebestrijding.”

### **Gevolgen van de Fraudewet**

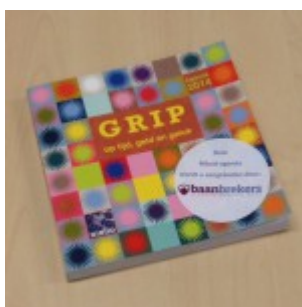
Tot en met vorig jaar was het zo dat bij fraude alleen de te veel ontvangen uitkering moest worden terugbetaald. “Dit is begin dit jaar met het ingaan van de nieuwe fraudewet veranderd. Wie nu fraude pleegt, moet niet alleen de te veel ontvangen uitkering terugbetalen. Ook wordt een boete opgelegd, die even hoog is als het bedrag dat te veel aan uitkering is verstrekt. De boete is minimaal 150 euro. Bij zeer ernstige fraude komt de zaak zelfs voor de rechter. Ook is het zo dat wij in geval van fraude niet mogen meewerken aan schuldregelingen.”

### **Meer weten?**

Kijk dan op [www.baanbrekers.org](http://www.baanbrekers.org).

---

## **> Nibudagenda voor alle klanten**



Bij deze Baanbrekers Actueel treft u van ons als eindejaarsgeschenk een Nibudagenda aan. Deze handige en handzame Nibudagenda bevat tal van tips, feiten en weetjes. Ook zijn er tests is terug te vinden. Denk hierbij aan de financieelgezondtest, de geldtypetest en de geld-en-relatietest.

De Nibudagenda ziet er voor 2014 kleurrijk, krachtig en positief uit. Baanbrekers hoopt dat alle gebruikers nog meer grip gaan krijgen op tijd, op geld en op geluk. Grip hebben betekent immers (financiële) rust hebben en ruimte krijgen.

## > Uitkeringen gaan omhoog

De bijstandsuitkeringen (WWB) gaan op 1 januari 2014 omhoog. Ook de uitkeringen van de oudere werkloze werknemers (IOAW) en de oudere voormalige zelfstandigen (IOAZ) stijgen. Kijk voor meer informatie op [www.baanbrekers.org](http://www.baanbrekers.org).

---

## > Talent2Work: laat (je) talent werken

**Talent2Work spreidde onlangs de vleugels uit. Het bijzondere werkgelegenheidsproject van de gemeente Heusden en Baanbrekers ging immers ook van start in de gemeenten Loon op Zand en Waalwijk.**

Het doel van Talent2Work is zoveel mogelijk werkzoekenden en werkgevers direct met elkaar in contact te brengen, zodat er nieuwe kliks en mooie werkrelaties kunnen ontstaan. Omdat het project goed loopt in de gemeente Heusden, is de beslissing genomen om het werkgebied van Talent2Work uit te breiden met de gemeenten Loon op Zand en Waalwijk.



### **Iedereen heeft een talent**

Talent2Work laat talent werken. Iedereen heeft immers een talent dat kansen biedt op de arbeidsmarkt. De gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk brengen samen met Baanbrekers die kansen boven tafel. Belangrijk hierbij is het rechtstreekse contact tussen werkgevers en werkzoekenden. De gemeenten en Baanbrekers zorgen er mede voor dat dit contact mogelijk wordt. Dit doen zij onder meer door actief werkgevers te werven en hen te vragen om werkzoekenden in hun bedrijven rond te leiden om op die manier elkaar beter te leren kennen. Werkgevers en werkzoekenden bepalen zo zelf of ze samen om de tafel gaan. Ook worden er andere activiteiten verzorgd om werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact te brengen.

### **Meer weten?**

Kijk dan op [www.baanbrekers.org](http://www.baanbrekers.org).

---

## > Rondleidingen bij werkgevers: iets voor u?

In het kader van Talent2Work leggen wethouders van de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk samen met werkzoekenden en vertegenwoordigers van Baanbrekers bezoekjes af aan lokale en regionale werkgevers. In principe kan iedereen meedoen aan deze rondleidingen. Op onze website ([www.baanbrekers.org](http://www.baanbrekers.org)) treft u een actueel overzicht aan van alle rondleidingen die op korte termijn plaatsvinden. U bent van harte welkom om mee te gaan! Let wel: u dient zich vooraf altijd aan te melden via de mail: [talent2work@baanbrekers.org](mailto:talent2work@baanbrekers.org). Vermeld hierbij altijd duidelijk om welk bedrijfsbezoek het gaat.

---

## > Als eerste op de hoogte zijn?

Altijd als eerste op de hoogte zijn van het laatste nieuws over Baanbrekers en onze activiteiten? Kijk dan op onze website: [www.baanbrekers.org](http://www.baanbrekers.org). Of volg ons via Twitter (@baanbrekers) of Facebook ([facebook.com/baanbrekers.org](https://facebook.com/baanbrekers.org))