

TALENT 2 WORK

LAAT (JE) TALENT WERKEN!



**TALENT?
DAT LAAT JE WERKEN!**

Wij zijn op zoek...

Wij zijn op zoek naar ondernemers met ambitie. Wij zijn ook op zoek naar talenten die graag aan de slag willen. Als gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk hebben we samen met onze uitvoeringsorganisatie Baanbrekers een bijzondere werkgelegenheidsaanpak: Talent2Work

Iedereen heeft talent!

Iedereen heeft talent. Het is belangrijk dat talent te zien en te benutten. Daarom zetten wij Talent2Work in als een bijzondere manier om werkzoekende talenten in contact te brengen met ambitieuze werkgevers in de Langstraat. Het rechtstreekse contact tussen ondernemers en werkzoekenden is een belangrijk onderdeel van Talent2Work. Wij zorgen ervoor dat deze ontmoeting mogelijk wordt. Graag nodigen wij werkgevers uit om hun deuren voor onze talenten te openen. Ook sporen wij onze talenten aan om bij die ondernemers een kijkje te gaan nemen. De werkgevers en de werkzoekenden bepalen echter of zij samen om de tafel gaan.



Wil Ligtenberg, wethouder sociale zaken Loon op Zand:

“Het is niet goed talenten verloren te laten gaan. Talenten moeten daarom niet kansloos aan de zijlijn staan. Zij moeten nieuwe kansen krijgen om actief te kunnen zijn. Wij moeten er samen alles om doen om die nieuwe kansen te creëren.”

Talent2Work leidt tot kliks!

Talent2Work werkt. Dat is in de praktijk al vaak gebleken. Het is namelijk écht zo dat Talent2Work tot kliks leidt. De kans is groot dat ondernemers in contact komen met gemotiveerde werkzoekenden. Mensen die graag aan de slag gaan. Werkgevers die zulke talenten een kans geven, kunnen rekenen op onze ondersteuning bij een goede start.

Goede start is cruciaal

Een goede start is cruciaal voor alle talenten. Daarom zetten wij graag instrumenten in om werkgevers te ondersteunen bij het plaatsen

Ronald Bakker, wethouder sociale zaken Waalwijk:

“Werkgevers en werkzoekende talenten leren elkaar door Talent2Work beter en op een andere manier kennen. Dat vergroot de kans op een positieve en duurzame klik. En dat levert voor iedereen voordeel op.”



van een kandidaat. Denk hierbij onder meer aan coaching op de werkvloer door één van onze werkmakelaars. Of aan een financiële tegemoetkoming. Uiteraard behoort een werkervaringsplaats ook tot de mogelijkheden. Onze talenten gaan dan bij een werkgever aan de slag zonder dat er kosten aan verbonden zijn. Zo kunnen zowel de werkgever als het talent ervaren of er een goede klik is. Hierbij is altijd sprake van maatwerk. In overleg met de werkgever bespreken wij wat er nodig is om de plaatsing zo duurzaam mogelijk te maken. Wie werkzoekende talenten een nieuwe kans biedt, geeft concreet invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Concrete vacatures?

Het gaat bij Talent2Work niet alleen om concrete vacatures. Er kan ook worden gedacht aan andere werkrelaties. Denk hierbij aan een werkervaringsplaats of een (meeloop)stage. Graag willen wij het gesprek aangaan met werkgevers en werkzoekende talenten. Op die manier kunnen we bekijken wat we voor elkaar kunnen betekenen op de korte en de lange termijn.

Voordeel voor iedereen

Talent2Work biedt voor iedereen voordeel. Voor werkgevers. Voor werkzoekenden. En voor ons als gemeenten. Graag roepen wij dan ook iedereen



Frank Sluis, manager productie & kwaliteit Henri b.v. in Drunen:

“De basisingrediënten van onze gerechten zoeken we bij voorkeur zo veel mogelijk in de buurt. Dat doen we ook met onze medewerkers. Wij geloven namelijk in de kracht van lokaal en regionaal samenwerken. Vandaar dat wij Talent2Work van harte ondersteunen en aanbevelen.”

op om talent te laten werken. Doet u ook mee? Dan kunnen er ongetwijfeld mooie kliks ontstaan!

Rondleidingen, speeddates, evenementen...

Bij Talent2Work draait het om meedoen. Daarom verzorgen wij veel verschillende activiteiten. Denk hierbij onder meer aan rondleidingen bij werkgevers in de regio, speeddates (snelle kennismakingen tussen werkgevers en werkzoekenden), talentenbeurzen, workshops en banenmarkten. Alle activiteiten zijn erop gericht om werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact te laten komen.

Piet den Hartog, manager én eigenaar Albert Heijn in Kaatsheuvel:

"Nadat ik mijn school zonder diploma verliet, kon ik gelukkig bij de lokale supermarkt aan de slag. Hier begon ik als vakkenvuller en manusje-van-alles. Al snel liet ik zien dat ik meer in mijn mars had. Langzaam aan klom ik op binnen het Albert Heijnconcern. Persoonlijk maakte ik een grote groei door. Ik werd bedrijfsleider in verschillende filialen en later eigenaar van mijn eigen supermarkt. Mijn talent is dus op tijd gezien. Op mijn beurt wil ik op tijd het talent van anderen zien en inzetten. Daarom spreekt Talent2Work mij enorm aan."



Talenten klaargestoomd

Alle talenten worden door de werkmakelaars van Baanbrekers klaargestoomd. Op die manier komen de werkzoekenden goed beslagen ten ijs als zij bijvoorbeeld meegaan op een rondleiding bij een werkgever. Ook leren zij hun talenten goed te presenteren. Natuurlijk wordt er ook een actueel CV opgesteld.

U doet toch ook mee?

Wij hopen uw enthousiasme voor Talent2Work te hebben aangewakkerd. Doet u ook mee aan onze aanpak?

Bent u werkgever?

Dan vragen wij u om een groepje werkzoekenden in uw organisatie te ontvangen. Hierdoor maken de werkzoekenden kennis met uw werkzaamheden en mogelijkheden. Omgekeerd ontmoet u op





Margo Mulder, wethouder sociale zaken Heusden:

"Onze werkzoekende burgers hebben veel talenten. Verstandige werkgevers laten die talenten voor zich werken. Het komt hierbij aan op het tonen van ambitie. Op dromen, maar vooral op doen!"



een ongedwongen manier kandidaten waarvoor u wellicht een plekje heeft in uw bedrijf. Door deze aanpak kunt u goed inschatten welke bezoeker goed bij uw organisatie past. Andersom is dat overigens ook zo.

Bent u op zoek naar werk?

Dan kunt u bij Baanbrekers aangeven of u interesse heeft in de aanpak van Talent2Work en de activiteiten die we ondernemen. Ga mee op rondleiding bij interessante werkgevers in de regio, doe mee met speeddates en neem deel aan onze evenementen waarbij het maken van contact centraal staat. Wie meedoet aan Talent2Work merkt dat zijn of haar talent wordt aangesproken. En dat kan leiden tot een nieuwe werkzame toekomst.

Mogen wij op u rekenen?

Neem dan contact op met Baanbrekers en meld u aan voor Talent2Work: talent2work@baanbrekers.org



Nicole Noorman van der Dussen, directeur NDW Waalwijk:

"Talent is absoluut niet leeftijdgebonden. Dat hebben we als NDW aan den lijve ondervonden. Sinds enige tijd hebben wij hier een gemotiveerde en getalenteerde medewerker in dienst van 61 jaar. Via Baanbrekers is hij bij ons terecht gekomen en werkzaam als kwaliteitscontroleur. Door zijn ervaringen uit het verleden en zijn werktuigbouwkundige achtergrond past dat werk perfect bij hem en maken wij graag gebruik van zijn kennis en kunde. Wij zijn erg blij met hem en hij met ons."

Talent2Work is een werkgelegenheidsaanpak van de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk samen met Baanbrekers.

Postadres: Baanbrekers | Postbus 15 | 5140 AA Waalwijk
T 0416 67 10 00 | E talent2work@baanbrekers.org | www.baanbrekers.org