



Ervoor zorgen dat talent met een arbeidsbeperking aan het werk gaat. Dat is het doel van de Banenafspraken. In het Sociaal Akkoord spraken de sociale partners en het kabinet af om de komende jaren 125.000 extra banen te scheppen voor personen met een beperking. Ook in Midden-Brabant kunnen werkgevers zoals u aan de slag met deze banen! Over de ins en outs van de Banenafspraken leest u meer in dit infoblad.

> Wat is een Banenafspraken?

- Een baan volgens de Banenafspraken is een baan voor mensen met een arbeidsbeperking, die niet zelfstandig een inkomen op het niveau van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Een baan volgens de Banenafspraken is altijd een baan bij een werkgever zoals u.

> Kan ik als werkgever meedoen?

- Ja, graag! Het maakt niet uit hoe groot of klein uw organisatie is. U kunt zich altijd bij ons aanmelden om mee te doen. Wij gaan dan graag met u in gesprek om te kijken hoe wij deze baan of banen bij u kunnen regelen.

> Welke talenten behoren er tot de doelgroep van de Banenafspraken?

- Mensen die onder de Participatiewet vallen en van wie door UWV is vastgesteld dat zij niet 100 procent van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Kandidaten die op 31 december 2014 op de Wsw-wachlijst stonden.
- Personen met een Wiw- of ID-baan.
- Mensen in de Wajong die kunnen werken.

> INFO

De Banenafpraak in Midden-Brabant



> Kan ik zelf kiezen wie ik een baan geef?

- Zijn er in uw organisatie mogelijkheden voor het creëren van een extra baan of extra banen? En wilt u deze baan/banen invullen volgens de Banenafpraak? Dan selecteren wij voor u de beste kandidaten. Met wie u de werkzame toekomst wilt ingaan, is uiteindelijk aan u!

> Welke voordelen zitten er aan de Banenafpraak?

- Met het realiseren van een baan volgens de Banenafpraak toont u dat u een maatschappelijk betrokken ondernemer bent, die graag 'inclusief' denkt en handelt.
- Met het realiseren van een baan volgens de Banenafpraak komt u als werkgever de afspraken na uit het Sociaal Akkoord. Ook voorkomt u de toepassing van de Quotumwet.
- Talenten met een arbeidsbeperking kleuren uw organisatie op een positieve manier.
- U krijgt medewerkers in uw organisatie die gemotiveerd en betrokken zijn. Het zijn bewezen doorzetters.
- U betaalt de medewerker per saldo een salaris dat is gebaseerd op de reële loonwaarde. Wij helpen u graag met kosteloos advies, deskundige begeleiding en aantrekkelijke subsidies en regelingen. U heeft recht op de no-riskpolis, waardoor het financiële risico bij ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt gedekt.
- U kunt de duurzame inzet van uw personeel vergroten door uw bedrijfsprocessen efficiënter te regelen. De talenten van een arbeidsbeperking kunnen uw standaardwerkzaamheden en de ondersteunende en aanvullende klussen uitvoeren, terwijl uw huidige medewerkers zich kunnen richten op hun gespecialiseerde kernactiviteiten.
- Wij verzorgen de voorselectie van de kandidaten. Wij hebben een breed bestand aan getalenteerde en gemotiveerde personen met een arbeidsbeperking. Al deze personen zijn opgenomen in ons doelgroepenregister.
- Kortom, met het aangaan van Baanafspraken toont u niet alleen uw maatschappelijke betrokkenheid, u heeft ook een mooie kans om uw bedrijfsvoering op een financieel zeer aantrekkelijke manier in te richten. Daar helpen wij u graag bij!

Wie kan mij helpen?

- Accountmanagers Judith Daelmans (06 15 03 72 50) en Caroline Kreijveld (06 20 36 51 59) staan u graag met raad en daad terzijde. Zij kunnen u alles vertellen over de mogelijkheden om te werken met mensen met een arbeidsbeperking.
- Wij kunnen u ook van dienst zijn met advies over social return, functiecreatie, jobcarving, reshoring, sociaal verantwoord ondernemen en maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Baanbrekers werkt nauw samen met de gemeenten Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg en Waalwijk, de Diamant-groep en UWV in Werkgeversservicepunt (WSP) Werkhart.